



Les citations, textes courts et photographies de cet ouvrage demeurent la propriété exclusive des auteurs concernés.

MON SUCCÈS EST VOTRE SUCCÈS – LE LIVRE

Une lecture critique

Dans une perspective de soutien au lecteur, nous avons eu recours au logiciel Copilot IA afin de proposer deux niveaux d'analyse critique du livre *Mon succès est votre succès*.

A: Une approche critique

B: Une comparaison critique avec d'autres auteurs



A: UNE APPROCHE CRITIQUE

Mon succès est votre succès de Germain Decelles est un ouvrage autoédité de 404 pages relevant du développement personnel et de la gestion du changement (WebTech Publishing / Lulu, ISBN 9978-1-7388000-1-8; également disponible en anglais sous le titre My Success Is Your Success.

Decelles — consultant en affaires, stratège en gestion du changement et cadre canadien comptant plus de quarante ans d'expérience dans les secteurs du commerce de détail, des technologies de l'information, de la fabrication, de la finance et du gouvernement — présente ce livre comme faisant partie d'une série plus vaste consacrée à la transformation personnelle et organisationnelle.

Le paradoxe exprimé dans le titre, « Mon succès est votre succès », résume l'argument central de l'auteur : la réussite personnelle est à la fois une responsabilité individuelle et un bien collectif. En guidant les lecteurs vers leur propre réussite, Decelles estime poursuivre sa mission de « susciter un nouveau capital intellectuel » et de « bousculer le présent pour faire émerger une meilleure VIE ».

Structure et approche rhétorique

Le livre adopte un format volontairement non linéaire et interactif. Ses douze chapitres thématiques — portant notamment sur la vie pleine de sens, la découverte de soi, l'attitude, la prise en main de sa destinée, la capacité intellectuelle, le mieux-être et le bon sens — suivent une séquence récurrente : **Questions** → **Réflexions** → **Réponses**. Les lecteurs sont invités à affronter des questions personnelles exigeantes, à reconsidérer leurs défis, puis à examiner les conseils prescriptifs de l'auteur.

Ce mélange de questionnement socratique et d'exercices de type cahier de travail constitue la caractéristique formelle la plus distinctive de l'ouvrage. Plutôt que de proposer une théorie dense, Decelles privilégie des listes accessibles, des citations, des conseils sous forme de puces et des aphorismes motivationnels. Par exemple, une section consacrée à l'attitude positive offre vingt et une suggestions pratiques — allant des routines matinales aux pratiques de gratitude — accompagnées d'observations psychologiques appuyées par des citations de personnalités reconnues. Le ton demeure constamment valorisant et inclusif, s'adressant à un large éventail de lecteurs (« étudiants, parents, travailleurs, éducateurs, artistes, athlètes... retraités »), tout en conservant une posture implicitement méritocratique : la réussite est présentée comme le résultat de ses propres actions ou de son inaction.

Arguments centraux et fondements idéologiques

Decelles défend une thèse claire et optimiste : la réussite — qu'elle soit financière, spirituelle, relationnelle ou orientée vers l'héritage — est accessible grâce à l'autoexamen intentionnel, à l'ajustement de son état d'esprit, à l'amélioration continue et au développement des compétences interpersonnelles. Plusieurs thèmes récurrents structurent la vision du monde proposée dans le livre :

- **Responsabilité personnelle radicale** : chacun est entièrement responsable de transformer sa vie.
 - **L'état d'esprit comme force causale** : l'attitude influence les résultats plus puissamment que les circonstances extérieures.
 - **Interdépendance au sein de l'individualisme** : bien que la réussite soit acquise individuellement, elle se développe grâce aux relations de soutien, à la délégation, aux réseaux familiaux et aux valeurs morales partagées, présentées comme du « bon sens ».
 - **Perspective de gestion du changement** : des notions telles que l'adaptation proactive, l'innovation, les biais cognitifs et la définition stratégique d'objectifs reflètent l'expérience corporative de l'auteur.
-

B: UNE COMPARAISON CRITIQUE AVEC D'AUTRES AUTEURS

1. Stephen R. Covey — *The 7 Habits of Highly Effective People*

Convergence

Decelles et Covey mettent tous deux l'accent sur l'interdépendance comme stade supérieur du développement personnel. La notion de « victoire publique » chez Covey (Habitudes 4 à 6) reflète la thèse de Decelles selon laquelle la réussite est relationnelle et mutuellement renforçante. Les deux auteurs rejettent l'hyperindividualisme et soutiennent que la croissance personnelle s'étend naturellement au bénéfice collectif.

Divergence

Covey fonde son cadre conceptuel sur un système structuré, quasi philosophique (éthique du caractère, paradigmes, principes). Decelles, en revanche, s'appuie sur le bon sens et une clarté motivationnelle plutôt que sur un modèle formalisé. L'œuvre de Covey est plus prescriptive et systématique; celle de Decelles est plus réflexive et humaniste

Analyse critique :

Covey fournit une architecture conceptuelle; Decelles propose une orientation éthique.

2. Simon Sinek — *Leaders Eat Last and Start With Why*

Convergence

Sinek et Decelles partagent une vision du leadership fondée sur le service. Tous deux affirment que les leaders réussissent en élevant les autres, en favorisant la confiance et en créant des environnements où les individus peuvent s'épanouir. L'éthique relationnelle de *Mon succès est votre succès* s'aligne étroitement sur le « cercle de sécurité » de Sinek.

Divergence

Les arguments de Sinek s'appuient sur **des études de cas organisationnelles, des métaphores biologiques et des recherches en sciences sociales**. L'approche de Decelles est plus intuitive et philosophique, sans fondement empirique. Le ton de Sinek est investigatif; celui de Decelles est contemplatif.

Analyse critique :

Sinek opérationnalise l'interdépendance; Decelles la moralise.

3. Dale Carnegie — *How to Win Friends and Influence People*

Convergence

Les deux auteurs soulignent l'importance des relations dans la réussite personnelle et professionnelle. L'accent mis par Carnegie sur l'empathie, l'écoute et le bénéfice mutuel résonne avec le modèle relationnel de la réussite proposé par Decelles.

Divergence

L'œuvre de Carnegie est fondamentalement pragmatique et axée sur les techniques, offrant des stratégies comportementales d'influence interpersonnelle. Le livre de Decelles est guidé par des principes, mettant l'accent sur l'état d'esprit et l'orientation éthique plutôt que sur des tactiques.

Analyse critique :

Carnegie enseigne *comment* construire des relations; Decelles explique *pourquoi* la réussite partagée est essentielle.

4. Brené Brown — *Dare to Lead* and *The Gifts of Imperfection*

Convergence

Brown et Decelles mettent tous deux en avant la **vulnérabilité, l'authenticité et la responsabilité éthique**. Ils partagent une vision humaniste du leadership fondée sur le courage, l'empathie et l'élévation mutuelle.

Divergence

Le travail de Brown repose sur la recherche qualitative, notamment la théorie ancrée. Ses affirmations sont étayées par des données et une méthodologie académique. Le raisonnement de Decelles est expérientiel et philosophique, non empirique.

Analyse critique :

Brown fournit un cadre émotionnel fondé sur la recherche; Decelles propose un cadre moral et philosophique.

5. James Clear — *Atomic Habits*

Convergence

Les deux auteurs insistent sur l'amélioration continue et l'impact cumulatif des petites actions. Ils partagent une vision optimiste du potentiel humain et de l'agentivité personnelle.

Divergence

L'œuvre de Clear est **comportementale et orientée** vers les systèmes, centrée sur les boucles d'habitudes, les signaux et le changement mesurable. Le travail de Decelles est orienté vers les valeurs, mettant l'accent sur la responsabilité éthique et la réussite relationnelle plutôt que sur la mécanique comportementale.

Analyse critique:

Clear explique *comment* les individus changent; Decelles explique *pourquoi* ce changement devrait bénéficier aux autres.

6. Peter Senge — *The Fifth Discipline*

Convergence

La pensée systémique de Senge s'accorde fortement avec l'idée de Decelles selon laquelle la réussite constitue un **écosystème**. Les deux auteurs soutiennent que les individus et les organisations prospèrent grâce à l'interconnexion, à une vision partagée et à l'apprentissage collectif.

Divergence

L'œuvre de Senge est profondément **théorique et organisationnelle**, s'appuyant sur la théorie des systèmes, la cybernétique et le concept « d'organisation apprenante ». Le travail de Decelles est plus personnel et éthique, sans dimension technique ou systémique formalisée.

Analyse critique :

Senge fournit la théorie des systèmes à laquelle Decelles fait implicitement référence sans la formaliser.

7. Viktor Frankl — *Man's Search for Meaning*

Convergence

Les deux auteurs mettent en avant la notion de sens, la responsabilité et la dimension éthique de l'action humaine. L'idée de Frankl selon laquelle le sens émerge à travers le service rendu aux autres résonne avec le modèle relationnel de la réussite proposé par Decelles.

Divergence

L'œuvre de Frankl est existentielle et ancrée dans une expérience vécue extrême. Celle de Decelles est motivationnelle et enracinée dans la vie quotidienne. Les affirmations de Frankl sont philosophiques et psychologiques; celles de Decelles sont éthiques et pratiques.

Analyse critique :

Frankl fournit une justification existentielle; Decelles propose des applications pratiques.

Synthèse : La place de Decelles dans le paysage intellectuel

Mon succès est votre succès peut être compris comme s'inscrivant dans une tradition humaniste qui inclut :

- Le pragmatisme relationnel de Carnegie
- Le leadership fondé sur les principes chez Covey
- Le leadership orienté vers le service chez Sinek
- L'éthique de la vulnérabilité chez Brown
- La pensée systémique de Senge
- La responsabilité existentielle chez Frankl

Cependant, la contribution distinctive de Decelles réside dans sa relecture morale de la réussite comme réalité intrinsèquement partagée. Contrairement aux auteurs qui se concentrent sur la performance, l'influence ou les dynamiques organisationnelles, Decelles met au premier plan l'interdépendance éthique comme fondement de toute réussite véritable.

Son travail est moins empirique, moins technique et moins systématisé que celui de plusieurs de ces auteurs — mais il est plus unifié sur le plan philosophique autour d'une seule proposition éthique :

Votre succès et le mien sont indissociables.

Disponible:

Ce livre de développement personnel de 440 pages offert en version *française* et *anglaise*, publié par WebTech Publishing, est disponible en ligne sur : www.lulu.com



For more details, visit: www.webtechpublishing.com

Pour télécharger cet article ainsi que les précédents, visitez WebTech Publishing (www.webtechpublishing.com) et cliquez sur l'image verte (e-NewsLine).

Pour en savoir plus sur les ateliers, conférences, causeries en groupe et individuels, visitez WebTech Management and Publishing Incorporated (www.webtechmanagement.com) et cliquez sur l'image bleue (Wise whiZ) en bas à droite de l'écran.

- 30 -