

## Questions & Réponses avec Germain Decelles

---

**Q : Pourquoi ce livre ? Pourquoi maintenant ?**

**R :** Nous devons changer, nous transformer, évoluer !

Au 21<sup>e</sup> siècle, les conditions technologiques, économiques, sociales et concurrentielles révolutionneront autant par leur rapidité que leur caractère. Nous devons faire nos devoirs et gratter plus que la surface, si nous voulons conserver notre niveau de vie en Occident autant côté collet bleu que blanc. Je me devais de me poser les deux questions que toute personne progressive devrait se demander en se début de 21<sup>e</sup> siècle.

*Sommes-nous prêt pour les défis et les opportunités du 21<sup>e</sup> siècle ?*

Plusieurs vous diront... oui !

La survie dépendra principalement de notre capacité de choisir une toute nouvelle façon d'examiner ce que nous faisons et les stratégies que nous devons utiliser pour définir le cours de notre vie personnelle autant que les produits et services que nous destinerons aux marchés. Le succès exigera que nous réagissions devant les opportunités de manière fondamentalement différente envisagée jusqu'à maintenant.

*Comment faut-il s'y prendre ?*

Dans la vie privée ou au travail l'introduction du changement implique beaucoup de modifications dans les comportements et les habitudes de travail. Le changement entraîne une cascade de conséquences. Il faut souvent appliquer de nouveaux concepts à un milieu fort différent de celui auquel sont habitués les gens qui les ont développés et utilisés précédemment.

Le but dans ce livre est d'introduire les principaux aspects reliés au développement des stratégies de gestion du changement pour augmenter la flexibilité et la productivité, mais avant-tout l'imagination des gens, afin qu'ils puissent s'assurer la prospérité au 21<sup>e</sup> siècle.

**Q : Comment tirer avantage de ce livre ?**

**R :** Le **CHANGEMENT POUR TOUS**, fait découvrir ce que font la plupart des personnes qui ont du succès, les résultats qu'elles obtiennent et la pensée stratégique derrière leurs actions. Il introduit plusieurs idées créatives de changement, tout en fournissant des conseils étape par étape sur la façon de mettre en application des stratégies semblables autant dans la vie personnelle qu'au travail.

## Questions & Réponses avec Germain Decelles (suite, page 2)

---

Il aide à augmenter la capacité de choisir des stratégies de gestion du changement qui tourneront les tendances économiques, technologiques, sociales et politiques à l'avantage du lecteur. Il dévoile ce que directeurs, clients et collègues exigeront vraiment dans ce 21<sup>e</sup> siècle changeant. Il explore des concepts créatifs pour augmenter les possibilités d'opportunités afin de réussir durant des temps révolutionnaires, évolutifs et ré-imaginatifs.

**Q : Pourquoi des questions ?**

**R :** Le simple fait de se poser une question enclenche une réflexion qui subséquemment amène d'autres questions, permettant de favoriser l'acquisition d'information, de données, de façon de faire et de façon de se comporter, mais avant tout, c'est le fil conducteur, vers l'évolution, l'innovation et le changement.

**Q : Pourquoi des papillons, des photos, des caricatures, des citations ?**

**R :** Pour l'humain, nous avons aussi à passer à travers des phases, afin de mettre en place un changement. Le **CHANGEMENT POUR TOUS**, c'est une fenêtre sur un monde en constante évolution ! L'Humain, le papillon vu au travers d'une fenêtre, c'est notre façon de vous présenter le changement, afin d'aider le lecteur à le mettre en perspective. De placer, le changement en perspective permettra avant tout, de changer de façon positive l'état, la situation.

Pour leur part, les photos permettent une vue à vol d'oiseau, afin de mettre en valeur et faire découvrir de nouveaux horizons pour qu'ils deviennent apparents. Des caricatures, rien de mieux pour faire réfléchir qu'une touche d'humour. Et, finalement, les citations, aident les lecteurs dans leur réflexion, grâce à la reprise de la pensée des gens qui ont fait évoluer, innové, transformer et re-imaginer avant nous, le monde !

**Q : Pourquoi un contexte favorisant l'apprentissage ?**

**R :** Cet ouvrage est le fruit de plusieurs années d'expérience dans l'entreprise, la consultation en management, les technologies de l'information et la recherche et du développement. Il est le résultat de réflexions personnelles sur l'avancement des connaissances dans ces domaines et sur l'application pratique de ces disciplines directement sur le terrain.

## Questions & Réponses avec Germain Decelles (suite, page 3)

---

J'ai observé que les gens qui désirent en connaître davantage comprennent et assimilent beaucoup plus aisément que les autres les concepts qui font partie du processus. Ceci est d'autant plus vrai si ces concepts sont expliqués dans un contexte favorisant l'apprentissage.

**Q : Qu'elles sont les sujets traités ?**

**R :** La peur, la résistance et l'implantation du changement. La transformation continue, la communication et la gestion des conflits. Le leadership, le concept d'équipe, comment s'évaluer, les règles du succès et l'échec. L'innovation, comment se mettre en mouvement et se démarquer.

**Q : Qu'elles sont les questions posées ?**

**R :** Par exemples : La chine est-elle invulnérable ? Comment éviter de devenir désuet ? Pourquoi le changement est-il nécessaire ? Comment prévoyez-vous une contre-réaction du changement ? Y a-t-il une recette miracle ? Comment gérer les conflits ? À quoi sert la peur ? Nous l'avons toujours fait de cette façon, pourquoi le changement maintenant ? Malentendu, entre générations dans le milieu de travail ? Êtes-vous toujours concurrentiels ? C'est quoi une organisation du savoir ? Pourquoi communiquer ? Comment motiver à réfléchir avant d'agir ? À quel groupe vous associez-vous... l'innovation ou l'immobilisme ? Cherchez-vous à rester concurrentiel ? Comment les gens vous perçoivent ? Une stratégie est-elle essentielle ? Qu'est-ce qui fait que le changement fonctionne ou échoue ? Comment faire face à l'échec ? Comment convaincre ? Comment persuader ? Comment procéder pour se mettre en mouvement ? Comment se démarquer ? S'asseoir sur ses lauriers ? Les tendances qui valent des milliards de dollars ?

**Q : Y a-t-il des trucs et astuces pour faciliter ?**

**R :** La majorité des chapitres consacrent une section aux trucs et astuces. Vous en retrouverez plus de 120 !

## Questions & Réponses avec Germain Decelles (suite, page 4)

---

**Q : À qui est destiné le livre ?**

**R :** L'ouvrage est écrit dans un langage que j'ai voulu simple et intelligible. J'ai bénéficié des critiques, des suggestions et du travail de plusieurs collaboratrices et collaborateurs. Le **CHANGEMENT POUR TOUS**, s'adresse bien sûr aux chefs d'entreprise et aux gestionnaires autant du secteur privé que public, mais aussi à toutes les personnes qui souhaitent percer le fameux mystère du changement. Il intéressera particulièrement les enseignants et les étudiants friands de références et de citations des grands de ce monde qui font réfléchir.

**Q : Suggérez-vous des lectures supplémentaires ?**

**R :** Nous suggérons aux lecteurs de consulter les oeuvres identifiées à la section bibliographie, afin de savoir davantage sur le changement ou certaines particularités de sa mise en application. La lecture de ces documents m'a aidé dans ma quête d'information sur le changement. Il en a découlé plusieurs expériences positives sur le terrain. Plus de 120, de Bill Gates (*La route du futur*) en passant par Kenneth Blanchard (*The one minute manager*), Rudolph Giuliani (*Leadership*), J. Lamarche (*Les requins de la finance*), Tom Peter (*Thriving on chaos et Re-Imagine*), Anthony Robins (*Unlimited Power*), Richard Whiteley (*The customer driven company*), Alvin Toffler, (*Le choc du futur, Revolutionary Wealth*), J.M Goulemot (*Ils ont inventé la liberté*), Howard Rothman (*50 companies that changed the world*), Rick Maurer (*Change without migraines*), Thomas Fridman (*The world is Flat*). Herb Cohen (*You can negotiate anything*), Peter Drucker (*Managing in turbulent times*), Dr. A. Fernandez (*Ideas that shaped mankind*).

**Q : Un dernier commentaire ?**

**R :** Une citation de Charles Darwin sommes bien le **CHANGEMENT POUR TOUS**.

« Ce n'est pas le plus fort de l'espèce qui survit, ni le plus intelligent,  
mais celui le plus sensible au changement. »

Et, il ne faut surtout pas oublier Karen Lamb.

« L'année prochaine vous souhaiterez peut-être  
avoir commencé aujourd'hui. »