

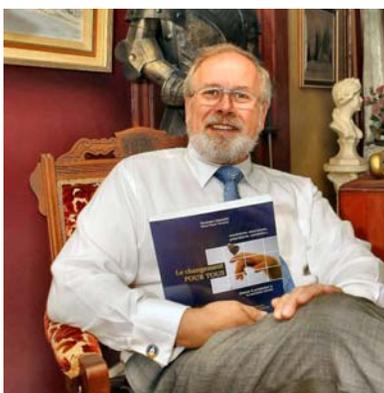
Une occasion de croissance personnelle et organisationnelle

Yvan Fortin, journaliste
fortiny@transcontinental.ca

Le changement est au cœur du quotidien de chacun, que ce soit au travail ou à la maison. Il implique de multiples modifications dans le comportement et les attitudes.

Germain Decelles vient tout juste de faire paraître un livre intitulé le changement POUR TOUS, lequel est plein de trucs et d'astuces pour faire face adéquatement au changement dans la vie de tous les jours.

« Nous sommes dans une ère d'innovations et de changements constants. Les gens doivent apprendre à réussir les transitions entre deux situations. Darwin disait que ce ne sont pas les plus forts qui survivent mais plutôt ceux qui s'adaptent », a expliqué ce gestionnaire et consultant international.



Germain Decelles est un homme d'affaires polyvalent ayant fait ses preuves en matière de gestion des résultats et de mise en place de stratégies organisationnelles.

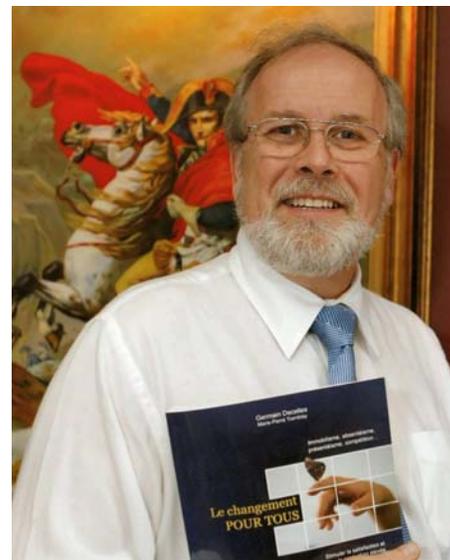
(Photo: Daniel Marchand)

D'une lecture facile, l'objectif du livre est de présenter le processus du changement et de ses implications en initiant le questionnement et la réflexion chez les lecteurs.

« Le simple fait de se poser une question enclenche une réflexion qui amène à son tour d'autres questions. Ce cheminement permet l'acquisition d'informations, de nouvelles façons de faire et de se comporter. Cette réflexion est un fil conducteur vers l'évolution, l'innovation et le changement. Elle favorise l'émergence des solutions », explique ce résident de Montréal-Est qui en est maintenant à son septième ouvrage paru.

En plus de questions, l'auteur a fait appel à des photographies, des caricatures et des citations de personnalités pour bien passer ses messages. Selon lui, le principal adversaire à combattre, tant pour les entreprises, les gouvernements que les individus est la résistance au changement. M. Decelles croit qu'il est possible de se doter de stratégies qui permettront aux lecteurs de tourner les tendances économiques, technologiques, sociales et politiques à leur avantage. « Rien n'arrive si on ne fait pas l'effort et si on se dote pas d'une discipline personnelle. L'un des gros problèmes actuellement, c'est la prise de responsabilité. Combien de fois entend-t-on: "je ne suis pas responsable"? », Rappelle-t-il.

Tout au long de ce livre de 340 pages, qui est le fruit d'une année et demie de travail, M. Decelles traite de sujets comme la résistance au changement, les nouveaux dirigeants du 21^e siècle, la gestion des conflits, les règles du succès, la préparation advenant un échec ainsi que l'implantation des changements et leurs transitions. Il montre aussi comment se mettre en mouvement et comment se démarquer.



(Photo: Daniel Marchand)

Il présente aussi certains problèmes organisationnels tels l'immobilisme, l'absentéisme, le présentéisme, la compétition et l'isolation des leaders.

Un livre pour tous

Tirés à 5000 copies, *le changement POUR TOUS* s'adresse bien sûr aux chefs d'entreprises et gestionnaires, mais aussi à toutes les personnes qui souhaitent en savoir plus que « le fameux mystère du changement. »

« Mon livre est un beau cadeau à faire à un étudiant, car cela donnera à ce jeune l'ouverture d'esprit nécessaire pour faire de la place à l'innovation et aux changements dans sa vie. »

Le changement POUR TOUS,
Germain Decelles,
WebTech Publishing, 340 pages, 34.95 \$.
ISBN : 978-09783667-4-2.
Photographie et graphisme :
Marie-Pierre Tremblay ;
Caricatures :
Brent Jaymes Nepomuceno.